

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dengan ditetapkannya Undang-Undang No 25 Tahun 2004, tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN), diamanatkan bahwa setiap daerah harus menyusun rencana pembangunan daerah secara sistematis, terarah, terpadu, menyeluruh dan tanggap terhadap perubahan, dengan jenjang perencanaan yaitu perencanaan jangka panjang, perencanaan jangka menengah maupun perencanaan tahunan. Untuk setiap daerah (Kab/Kota) harus menetapkan rencana pembangunan jangka menengah (RPJM) daerah dan rencana kerja pemerintah Daerah (RKPD).

Sebagaimana pada pasal 7 Undang-undang No 25 tahun 2004, diwajibkan setiap OPD membuat dan memiliki Rencana Kerja (Renja), yang disusun dengan berpedoman pada Renstra OPD dan mengacu pada RKPD. Sedangkan RKPD dijadikan dasar menyusun Rencana Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (RAPBD), kebijakan umum anggaran (KUA) dan prioritas dan plafon anggaran sementara (PPAS).

Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Rembang tahun 2019 yang berfungsi sebagai Dokumen Perencanaan Tahunan, penyusunannya dengan memperhatikan seluruh aspirasi pemangku kepentingan pembangunan melalui penyelenggaraan musrembang tahunan yang diselenggarakan secara berjenjang untuk keterpaduan rancangan renja OPD.

Sesuai amanat tersebut maka Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rembang pada tahun 2017 ini menyusun Rencana Kerja Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rembang tahun 2019. Renja OPD merupakan Dokumen Rencana Kegiatan OPD yang berjangka waktu 1 tahun guna mengoperasionalkan OPD yang disertai dengan upaya mempertahankan dan meningkatkan capaian kinerja pelayanan masyarakat yang sudah dicapai oleh OPD sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.

Rencana Kerja Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rembang tahun 2019, merupakan rencana pembangunan yang pada dasarnya disusun untuk mewujudkan visi Bupati Rembang tahun 2016-2021 seperti tertuang dalam rencana strategis Satuan Polisi Pamong Praja tahun 2016-2021 *“Terwujudnya Masyarakat Rembang yang Sejahtera, Melalui Peningkatan Perekonomian dan*

RENCANA KERJA (RENJA)



**SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN REMBANG**

Jalan Rembang – Pamotan Km.5 Telp. (0295) 693419

RENCANA KERJA (RENJA)



**SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN REMBANG**

Jalan Rembang – Pamotan Km.5 Telp. (0295) 693419

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama ALLAH SWT Yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang, kami panjatkan puji syukur atas segala limpahan rahmat dan hidayah yang telah diberikan, sehingga Rencana Kerja Satuan Polisi Pamong Praja (Renja SATPOL-PP) Kabupaten Rembang tahun 2016-2021 dapat terselesaikan.

Renja ini menjadi pedoman dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Satuan Polisi Pamong Praja sebagai unit kerja ketentraman dan keamanan dalam priode 5 (lima) tahun kedepan. Selain itu Renja ini disusun untuk menyediakan rencana teknis 5 (lima) Tahunan yang akan dijabarkan kedalam rencana kerja tahunan dengan berbasis pada kinerja terukur guna memudahkan dalam penyusunan laporan kinerja Satuan Polisi Pamong Praja.

Dengan demikian, diharapkan bermanfaat bagi kita semua dengan harapan peran Satuan Polisi Pamong Praja sebagai garda terdepan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati dalam rangka mendukung pencapaian Visi, Misi dan program Kepala Daerah yang tertuang dalam dokumen RPJMD Kabupaten Rembang Tahun 2016-2021 yakni dengan visi Bupati terpilih adalah *“Terwujudnya Masyarakat Rembang yang Sejahtera, Melalui Peningkatan Perekonomian dan Sumberdaya Manusia, yang Dilandasi semangat Kebersamaan, Pemberdayaan Masyaraat dan Kewirausahaan”*.

Rembang,

2018

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I : PENDAHULUAN	1
2.1. Latar Belakang	1
2.2. Landasan Hukum	2
2.3. Maksud dan Tujuan	2
2.4. Sistematika Penilaian	3
BAB II : EVALUASI PELAKSANAAN RENJA OPD TAHUN LALU	4
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja OPD Tahun Lalu capaian Renstra OPD	4
2.2. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas Fungsi OPD	16
2.3. Review Terhadap Rancangan Awal OPD	16
2.4. Penelaah Usulan Program dan Masyarakat	23
BAB III : TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN	25
3.1. Telaah Terhadap Kebijakan Nasional	25
3.2. Tujuan dan Sasaran	28
3.3. Program Dan Kegiatan	29
BAB IV : RENCANA KERJA DAN PENGADAAN ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (OPD)	36
BAB V : PENUTUP	37

Sumberdaya Manusia, yang Dilandasi semangat Kebersamaan, Pemberdayaan Masyarakat dan Kewirausahaan”.

Untuk mewujudkan visi tersebut diatas, diperlukan tindakan nyata dalam bentuk misi sesuai dengan peran Satuan Polisi Pamong Kabupaten Rembang tahun 2016-2021)

1.2. Landasan Hukum

1. Undang – Undang Nomor 25 Tahun 2004 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional ;
2. Undang – Undang Nomor 23 Tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah;
3. Undang – Undang Nomor 33 Tahun 2004 Tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat Dan Daerah;
4. Inpres Nomor 7 Tahun 1999 Tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
5. Peraturan Mendagri Nomor 54 Tahun 2010 Tentang Petunjuk Penyusunan Dokumen RPJPD dan RPJMD;
6. Peraturan Daerah Kabupaten Rembang Nomor 1 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Rembang Tahun 2005-2025
7. Peraturan Daerah Nomor 2 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Rembang 2016-2021;
8. Peraturan Daerah Nomor 5 Tahun 2016 Tentang Pembentukan & Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Rembang;
9. Permendagri Nomor 86 tahun 2017 tentang Tata cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang RPJPD dan RPJMD serta tata cara Perubahan RPJPD, RPJMD, dan RKPD.

1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud disusunnya Rencana Kerja OPD Satpol PP adalah untuk :

1. Menyediakan satu acuan resmi bagi Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rembang dalam menentukan prioritas program dan kegiatan tahunan
2. Menyediakan satu tolok ukur bagi pengukuran dan evaluasi kinerja tahunan Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rembang.

Sedangkan **Tujuan** disusunnya Rencana Kerja OPD Satpol PP adalah untuk :

1. Menjabarkan tentang kondisi daerah sekarang sekaligus memahami arah dan tujuan yang ingin dicapai dalam rangka mewujudkan visi dan misi Bupati Kabupaten Rembang.
2. Memudahkan seluruh jajaran aparatur Satuan Polisi Pamong Praja dalam mencapai tujuan dan kegiatan secara terpadu, terarah dan terukur.
3. Memudahkan seluruh jajaran aparatur Satuan Polisi Pamong Praja untuk memahami dan menilai arah kebijakan dan program serta kegiatan operasional dalam rentang waktu 1 (satu) tahunan.

1.4. Sistematika Penulisan

Rencana Kerja Perangkat Daerah Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rembang Tahun 2019 disusun dalam Sistematika sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

BAB II. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA OPD TAHUN LALU

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja OPD Tahun lalu dan Capaian Renstra OPD
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan OPD
- 2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi OPD
- 2.4. Riview terhadap Rancangan Awal OPD
- 2.5. Penelahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III. TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

- 3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2. Tujuan dan Sasaran RENJA OPD
- 3.3. Program dan Kegiatan.

BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V . PENUTUP

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA OPD TAHUN LALU

Dalam penyusunan RENJA OPD Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rembang agar dapat tercapai tujuan dan sasaran yang diinginkan maka evaluasi hasil pelaksanaan rencana kerja tahun sebelumnya perlu dilakukan untuk mengetahui keberhasilan dan kegagalan program dan kegiatannya.

Evaluasi pelaksanaan rencana kerja Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rembang tahun anggaran 2017 kita tuangkan dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) maupun Rencana Kerja (RENJA) tahun Anggaran 2018.

Evaluasi pelaksanaan renja bertujuan untuk mengetahui pencapaian realisasi kinerja program dan kegiatan baik kemajuan maupun kendala yang dijumpai dalam rangka mencapai hasil, agar dapat di mulai dan di pelajari guna perbaikan pelaksanaan program dan kegiatan di rencana kerja tahun berikutnya atau di masa yang akan datang.

Dalam evaluasi pelaksanaan renja tahun anggaran 2017 juga dilakukan evaluasi terhadap pencapaian setiap indikator kegiatan untuk memberikan penjelasan lebih lanjut tentang hal-hal yang mendukung keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan suatu kegiatan.

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja OPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra OPD

Evaluasi pelaksanaan RENJA OPD SATPOL PP Kabupaten Rembang, tahun anggaran 2017 tercermin dalam pencapaian sasaran yang dilaksanakan melalui berbagai program dan kegiatan, dan perlu kami sampaikan bahwa indikator kinerja SATPOL PP Kabupaten Rembang untuk 5 (lima) tahun yang akan datang adalah :

1. Meningkatnya kualitas aparatur pemerintah daerah dan masyarakat
2. Kesadaran masyarakat semakin meningkat dalam mentaati peraturan
3. Meningkatnya peran dan fungsi SATPOL PP dalam pelaksanaan tugas memelihara dan menyelenggarakan ketentraman dan ketertiban umum, menegakkan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah, Penganggulangan Bencana, Kegiatan Sosial masyarakat dan membantu upaya pertahanan Negara.

Berdasarkan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang telah dilaksanakan SATPOL PP Kabupaten Rembang (tertuang dalam LKJIP dan Calk), tahun 2016 dan 2017. SATPOL PP Kabupaten Rembang tahun 2017 melaksanakan 10 program dan 43 kegiatan dengan tingkat capaian kinerja program/kegiatan rata-rata 92,25 % yang berarti masuk katagori baik. Dan pada tahun 2016 SATPOL PP Kabupaten Rembang melaksanakan 8 program dan 36 kegiatan dengan tingkat capaian kinerja program rata-rata sebesar 97,47% yang berarti masuk katagori baik, dan secara rinci kami tuangkan dalam tabel di bawah ini :

**REKAPTULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA OPD
DAN PENCAPAIAN RENSTRA S/D TAHUN 2017 SATPOL PP KABUPATEN REMBANG**

SATPOL PP KABUPATEN REMBANG

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) /Kegiatan (output)	Target kinerja Capaian Program Renstra OPD tahun 2016-2021 (akhir periode Renstra OPD)	Realisasi target kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2016 n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun lalu (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja) OPD tahun 2017 (n-2)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra OPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja OPD tahun 2017 (n-2)	Realisasi Renja OPD tahun 2017 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	SATUAN POLISI PAMONG PRAJA									
	PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN									
	Penyediaan jasa surat menyurat	Distribusi surat dinas	60 bln	12 bln	12 bln	11 bln	89,30%	12 bln	24 bln	40,00%
	Penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik	Terbayarnya telp, air dan listrik	60 bln	12 bln	12 bln	11 bln	82,58%	12 bln	24 bln	40,00%
	Penyediaan jasa administrasi keuangan	Terbayarnya honor administrasi keuangan	60 bln	12 bln	12 bln	11 bln	83,53%	12 bln	24 bln	40,00%
	Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	Terpenuhinya perawatan kantor	15 jenis	3 jenis	3 jenis	3 jenis	91,10%	3 jenis	6 jenis	40,00%
	Penyediaan alat tulis kantor	Tercukupinya alat tulis kantor	5 paket	1 paket	1 paket	1 paket	89,91%	1 paket	2 paket	40,00%
	Penyediaan barang cetak dan pengadaan	Terpenuhinya barang cetak dan pengadaan	10 jenis	2 jenis	2 jenis	2 jenis	68,45%	2 jenis	2 jenis	40,00%
	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Terpenuhinya alat listrik dan elektronik	5 paket	1 paket	1 paket	1 paket	99,99%	1 paket	2 paket	40,00%
	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	Terpenuhinya peralatan dan perlengkapan kantor	10 jenis	2 jenis	2 jenis	2 jenis	90,17%	2 jenis	4 jenis	40,00%
	Penyediaan peralatan rumah tangga	Terpenuhinya peralatan rumah tangga kantor	150 macam	30 macam	30 macm	30 macam	91,94%	30 macam	60 macam	40,00%
	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang	Tersedianya informasi melalui	25 jenis	5 jenis	5 jenis	5 jenis	80,83%	5 jenis	10 jenis	40,00%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) /Kegiatan (output)	Target kinerja Capaian Program Renstra OPD tahun 2016-2021 (akhir periode Renstra OPD)	Realisasi target kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2016 n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun lalu (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja) OPD tahun 2017 (n-2)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra OPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja OPD tahun 2017 (n-2)	Realisasi Renja OPD tahun 2017 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	undangan	media cetak								
	Penyediaan Makanan dan minuman	Meningkatnya aktifitas pegawai	5 paket	1 paket	1 paket	1 paket	94,48%	1 paket	1 paket	40,00%
	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Terpenuhinya akomodasi perjalanan dinas lintas daerah	10 jenis	6 jenis	2 jenis	2 jenis	77,01%	2 jenis	4 jenis	40,00%
	Penyediaan jasa administrasi kantor / kebersihan	Meningkatnya aktifitas kerja	10 jenis	2 jenis	2 jenis	2 jenis	83,38%	2 jenis	4 jenis	40,00%
	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daeah	Meningkatnya aktifitas kerja	20 jenis	4 jenis	4 jenis	4 jenis	68,45%	4 jenis	4 jenis	40,00%
	PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR									
	Pengadaan Perlengkapan dan peralatan kantor dan rumah tangga	Terpenuhinya sarana dan prasarana	5 paket	1 paket	1 paket	1 paket	43,38%	1 paket	2 paket	40,00%
	Pemeliharaan rutin /berkala gedung kantor	Terpenuhinya sarana dan prasarana	5 paket	1 paket	1 paket	1 paket	97,79%	1 paket	2 paket	40,00%
	Pemeliharaan /rutin/barkala kendaraan dinas/operasiona	Terawatnya/terpelihara ranya gedung kantor	5 paket	1 paket	1 paket	1 paket	47,88%	1 paket	2 paket	40,00%
	Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan dan peralatan rumah tanggal	Terawatnya kend dinas operasional	10 jenis	2 jenis	2 jenis	2 jenis	100%%	2 jenis	4 jenis	40,00%
	PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR									
	Pengadaan pakaian dinas kerja lapangan	Tercukupinya pakaian dinas / kerja lapangan	500 stel	80 stel	80 stel	80 stel	69,93%	80 stel	160 stel	40,00%
	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR									
	Pendidikan dan Pelatihan SDM	SDM satpol PP yang handal	125 Org	25 org	25 org	25 org	83,89%	25 org	50 org	40,00%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) /Kegiatan (output)	Target kinerja Capaian Program Renstra OPD tahun 2016-2021 (akhir periode Renstra OPD)	Realisasi target kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2016 n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun lalu (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja) OPD tahun 2017 (n-2)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra OPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja OPD tahun 2017 (n-2)	Realisasi Renja OPD tahun 2017 (n-2)	Tingkat Realisas (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Pelatihan Penanganan Pelanggaran Perda	Tercukupinya SDM yang profesional	125 org	25 org	-	-	-	-	-	-
	Bimbingan Pelatihan pengamanan	Tercukupinya SDM yang profesional	125 org	25 org	-	-	-	-	-	-
	Fasilitas Penyelenggaraan Gelar Pasukan Tingkat Provpinsi dan Jambore Trantibum	Tercukupinya SDM yang profesional	125 org	25 org	25 org	25 org	96,98%	25 org	50 org	40,00%
	PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN									
	Penyusunan Renja, Renstra	Renstra, renja sebagai acuan Perumusan perencanaan	6 dok	2 dok	1 dok	1 dok	91,70%	3 dok	1 dok	40,00%
	PROGRAM PEMELIHARAAN KETENTRAMAN DAN PENEGAKAN TINDAK KRIMINAL									
	Peningkatan kerjasama aparat PAM terkait	Terlaksananya kerjasama dan koordinasi aparat PAM terkait	70 kec	14 kec	14 kec	14 kec	70,20%	14 kec	28 kec	40,00%
	Pengembangan Sistem informasi pemeliharaan kantrantibmas		-	-	-	-	-	-	-	-
	Fasilitasi Pemeliharaan Keamanan dan Ketertiban Umum	Pemeliharaan Kantrantibmas	495	-	95 keg	95 keg	-	-	-	20,00%
	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT UNTUK MENJAGA KETERTIBAN DAN KEAMANAN									
	Pengiriman anggota hansip/lonmas ke diklat ketrampilan provinsi	Anggota Hansip/Linmas	125 org	25 org	25 org	25 org	76,43%	25 org	50 org	40,00%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) /Kegiatan (output)	Target kinerja Capaian Program Renstra OPD tahun 2016-2021 (akhir periode Renstra OPD)	Realisasi target kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2016 n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun lalu (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja) OPD tahun 2017 (n-2)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra OPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja OPD tahun 2017 (n-2)	Realisasi Renja OPD tahun 2017 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Pengerahan anggota linmas Hansip/Linmas	Anggota Hansip/linmas	125 org	25 org	25 org	25 org	87,84%	25 org	50 org	40,00%
	Pengerahan anggota Linmas Inti dalam rangka HUT Linmas	Anggota Hansip/linmas	125 org	25 org	25 org	25 org	99,77%	25 org	50 org	40,00%
	Patroli Kamtibmas	Terciptanya situasi yang kondusif	500 keg	96 keg	96 keg	96 keg	80,07%	96 keg	192 keg	40,00%
	Pengamanan kunjungan tamu	Terwujudnya rasa aman bagi pejabat yang berkunjung	300 keg	60 keg	60 keg	60 keg	76,67%	60 keg	120 keg	40,00%
	Penyuluhan / sosialisasi PKL	Tertatanya PKL di Kec Rembang dan Lasem	10 kec	2 kec	-	-	-	-	-	20,00%
	Tes Kesamaptaan anggota Satpol PP	Tersedianyadata jumlah anggota Satpol yang handal	90 org	15 org						20,00%
	Kodal Trantib	Terciptanya kondisi trantibum Kab Rembang	5 paket	1 paket	1 paket	1 paket	66,91%	1 paket	1 paket	20,00%
	Pembentukan dan Pembinaan Anggota linmas inti kec	Anggota Linmas Inti Kec	125 org	-	25 org	25 org	96,07%	25 org	25 org	20,00%
	Peningkatan dan Pemberdayaan Linmas Inti	Anggota Linmas Inti Kab	125 org	-	25 org	25 org	96,07%	25 org	25 org	20,00%
	Fasilitasi Pemantaun dan Pengendalian Wilayah	Pemeliharaan Kantrantibmas	-	-	30 keg	30 keg	74,69%	30 keg		
	Fasilitasi Pengembangan Kawasan Siaga Trantib KST)	Pemeliharaan Kantrantibmas			30 keg	30 keg	74,69%	30 keg		
	PROGRAM PENEGAKAN PERATURAN DAERAH									
	Operasi Penegakan Perda	Terlaksananya pengakan perda	60 bln	12 bln	12bln	12 bln	60,90%	12 bln	120 bln	40,00%
	Operasi penegakan disiplin PNS dan siswa	Terkendalnya PNS siswa yg indiscipliner	60 bln	12 bln	12bln	12 bln	23,69%	12 bln	120 bln	40,00%
	Penertiban PGOT dan razia pelacuran	Berkurangnya PGOT dan pelacuran kab rbg	60 bln	12 bln	12bln	12 bln	80,44%	12 bln	120 bln	40,00%
	Fasilitas penyelenggaraan	Terbayarnya jasa	60 bln	12 bln	12 bln	12 bln	77,31%	12 bln	120 bln	40,00%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) /Kegiatan (output)	Target kinerja Capaian Program Renstra OPD tahun 2016-2021 (akhir periode Renstra OPD)	Realisasi target kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2016 n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun lalu (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja) OPD tahun 2017 (n-2)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra OPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja OPD tahun 2017 (n-2)	Realisasi Renja OPD tahun 2017 (n-2)	Tingkat Realisas (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	pengamanan	administrasi keuangan								
	Penertiban atribut parpol dan alat pergada lainnya	Terkendalinya pemasangan atribut parpol tidak berijin	60 bln	12 bln	12bln	12 bln	66,30%	12 bln	120 bln	40,00%
	PROGRAM PEMBERANTASAN BARANG KENA CUKAI ILEGAL									
	Pemberantasan barang kena cukai	Terkendalinya cukai ilegal	60 bln	12 bln	12bln	12 bln	57,52%	12 bln	120 bln	40,00%
	PROGRAM PENINGKATAN KESIAGAAN DAN PENCEGAHAN BAHAYA KEBAKARAN									
	Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pencegahan Bahaya Kebakaran	Terpeliharanya sarana dan prasarana damkar	60 bln	12 bln	12bln	12 bln	66,35%	12 bln	120 bln	40,00%
	Peningkatan Pelayanan Penanggulangan Bahaya Kebakaran	Meningkatnya kinerja dan mobilitas tim damkar	60 bln	12 bln	12bln	12 bln	50,05%	12 bln	120 bln	40,00%

PENCAPAIAN KINERJA PELAYANAN OPD SATPOL PP
KABUPATEN REMBANG

2.2. ANALISIS KINERJA PELAYANAN SATPOL PP

No	Indikator	SPM/Standar Nasional	IKK	Target Renstra OPD				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2017 (thn n-2)	Tahun 2018 (thn n-1)	Tahun 2019 (thn n)	Tahun 2020 (th n+1)	Tahun 2017 (th n-2)	Tahun 2018 (thn n-1)	Tahun 2018 (thn n)	Tahun 2019 (thn n+1)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Capaian Program, Masukan, Keluaran, Hasil		Terlaksananya Program Pelayanan Administrasi Perkantoran									
			Distribusi surat dinas	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	
			Terbayarnya telp, air dan listrik	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	
			Terbayarnya honor administrasi keuangan	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	
			Terpenuhinya perawatan kantor	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	
			Tercukupinya alat tulis kantor	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	
			Terpenuhinya barang cetak dan pengandaan	8 jenis	10 jenis	10 jenis	10 jenis	2 jenis	2 jenis	2 jenis	2 jenis	
			Terpenuhinya alat listrik dan elektronik	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	
			Terpenuhinya peralatan dan perlengkapan kantor	2 jenis	2 jenis	2 jenis	2 jenis	2 jenis	2 jenis	2 jenis	2 jenis	
			Terpenuhinya peralatan rumah tangga kantor	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	
			Tersedianya informasi melalui media cetak	5 jenis	5 jenis	5 jenis	5 jenis	5 jenis	5 jenis	5 jenis	5 jenis	
			Meningkatnya aktifitas pegawai	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	
			Terpenuhinya akomodasi perjalanan dinas lintas daerah	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	
			Meningkatnya aktifitas kerja	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	
			Meningkatnya aktifitas kerja	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	
			Terlaksananya Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur									
			Terpenuhinya sarana dan prasarana alat-alat kantor	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	

No	Indikator	SPM/Standar Nasional	IKK	Target Renstra OPD				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2017 (thn n-2)	Tahun 2018 (thn n-1)	Tahun 2019 (thn n)	Tahun 2020 (thn n+1)	Tahun 2017 (th n-2)	Tahun 2018 (thn n-1)	Tahun 2018 (thn n)	Tahun 2019 (thn n+1)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			dan rumah tangga									
			Terpenuhinya pagar dan pavingisasi dilingkungan kantor	1 paket	2 paket	2 paket	2 paket	2 paket	2 paket	2 paket	2 paket	
			Terwatnya Gedung Kantor yang memadai	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	
			Terawatnya kend dinas operasional	2 jenis	2 jenis	2 jenis	2 jenis	2 mobil	2 mobil	24 jenis	2 jenis	
			Terawatnya/terpeliharanya perlengkapan dan peralatan kantor	5 jenis	5 jenis	5 jenis	5 jenis	5 jenis	5 jenis	5 jenis	5 jenis	
			Terlaksananya Program Peningkatan Disiplin Aparatur									
			Tercukupinya pakaian dinas / kerja lapangan	80 stel	80 stel	100 stel	100 stel	80 stel	80 stel	100 stel	100 stel	
			Terlaksananya Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur									
			Tercukupinya SDM yang profesional	25org	25 org	25 org	25 org	25 orgl	25 org	25 org	25 org	
			Terpenuhinya SDM yang profesional penanganan pelanggaran perda	30 org	30 org	30 org	30 org	30 org	30 org	30 org	30 org	
			Tercukupinya SDM yang profesional	30 org	62 org	62 org	62 org	62 org	62 org	62 org	62 org	
			Terpenuhinya SDM yang profesional dalam pengamanan	30 org	62 org	62 org	62 org	62 org	62 org	62 org	62 org	
			Terpenuhinya SDM yang profesional dalam Penyelenggaraan Gelar Pasukan Tingkat Propinsi dan Jambore Trantibum	35 org	40 org	40 org	40 org	40 org	40 org	40 org	40 org	
			Terlaksananya Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan									
			Terpenuhinya Pelaporan Keuangan akhir tahun		1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	
			Terlaksananya monitoring,		1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	

No	Indikator	SPM/Standar Nasional	IKK	Target Renstra OPD				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2017 (thn n-2)	Tahun 2018 (thn n-1)	Tahun 2019 (thn n)	Tahun 2020 (thn n+1)	Tahun 2017 (th n-2)	Tahun 2018 (thn n-1)	Tahun 2018 (thn n)	Tahun 2019 (thn n+1)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			evaluasi dan Pelaporan									
			Terpenuhiya dokumen renja , renstra	2 dok	2 dok	2 dok	2 dok	2 dok	2 dok	2 dok	2 dok	
			Terlaksananya Penyusunan Dokumen-dokumen Anggaran		1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	
			Terpenuhiya Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) Laporan Keterangan Pertanggungjawaban (LKPJ) Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (LPPD)		3 dok	3 dok	3 dok	3 dok	3 dok	3 dok	3 dok	
			Terlaksananya Program Pemeliharaan Kantrantibmas dan Pencegahan Tindak Kriminal									
			Terciptanya situasi yang kondusif	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	
			Terlaksananya kerjasama dan koordinasi aparat PAM terkait	14 kec	14 kec	14 kec	14 kec	14 kec	14 kec	14 kec	14 kec	
			Terciptanya situasi yang kondusif		12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	
			Terwujudnya rasa aman bagi pejabat yang berkunjung di Kab Rembang	12 bln	12 bln	1 tahun	12 bln	12 bln	1 tahun	12 bln	12 bln	
			Tertatanya PKL di Kec Rembang dan Lasem	2 kec	2 kec	2 kec	2 kec	2 kec	2 kec	2 kec	2 kec	
			Terciptanya kondisi trantibum Kab Rembang yang kondusif		12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	
			Terciptanya situasi yang kondusif dalam pengamanan pemilihan umum		3 bln	3 bln	3 bln	3 bln	3 bln	3 bln	3 bln	
			Terkendalnya cukai ilegal	48 keg	48 keg	48 keg	48 keg	48 keg	48 keg	48 keg	48 keg	
			Terlaksananya Program									

No	Indikator	SPM/Standar Nasional	IKK	Target Renstra OPD				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2017 (thn n-2)	Tahun 2018 (thn n-1)	Tahun 2019 (thn n)	Tahun 2020 (thn n+1)	Tahun 2017 (th n-2)	Tahun 2018 (thn n-1)	Tahun 2018 (thn n)	Tahun 2019 (thn n+1)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			Pemberdayaan Masyarakat untuk menjaga Keamanan dan Ketertiban									
			Terpenuhiya SDM yang profesional dalam Penyelenggaraan Diklat ketrampilan Tingkat Propinsi	25 org	25 org	25 org	25 org	25 org	25 org	25 org	25 org	25 org
			Tercukupinya SDM Linmas yang profesional	25 org	25 org	25 org	25 org	25 org	25 org	25 org	25 org	25 org
			Tercukupinya SDM Linmas inti dalam rangka HUT linmas	25 org	25 org	25 org	25 org	25 org	25 org	25 org	25 org	25 org
			Terlaksananya kerja sama dengan OPD lain	12 bln								
			Terpenuhiya SDM linmas inti kec yang profesional	25 org								
			Terpenuhiya SDM linmas inti yang profesional	25 org	25 org	25 org	25 org	25 org	25 org	25 org	25 org	
			Terlaksananya pengamanan pilpre dan pileg			1 paket						
			Terciptanya pemantauan dan pengendalian wilayah yang kondusif	12 bln	-	-	-	-	-	-	-	-
			Terciptanya trantibum di wil kab rembang	12 bln	-	-	-	-	-	-	-	-
			Terlaksananya Program Peningkatan Pemberantasan Penyakit Masyarakat (PEKAT)									
			Berkurangnya Peerkembangan Penyakit Masyarakat (PEKAT)	-	-	-	4 keg	-	-	4 keg	-	
			Terlaksananya Program Penegakan Perda									
			Terlaksananya Operasi Penegakan Perda	8 keg	8 keg	48 keg	48 keg	8 keg	8 keg	48 keg	48 keg	
			Terkendalinya PNS dan Sisa yang indisipliner	8 keg	8 keg	48 keg	48 keg	8 keg	8 keg	48 keg	48 keg	
			Berkurangnya PGOT dan Pelacuran di Kab Rembang	30 keg	30 keg	36 keg	36 keg	30 keg	30 keg	36 keg	36 keg	

No	Indikator	SPM/Standar Nasional	IKK	Target Renstra OPD				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2017 (thn n-2)	Tahun 2018 (thn n-1)	Tahun 2019 (thn n)	Tahun 2020 (thn n+1)	Tahun 2017 (th n-2)	Tahun 2018 (thn n-1)	Tahun 2018 (thn n)	Tahun 2019 (thn n+1)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			Terbayarnya jasa administrasi keuangan	12 bln				12 bln				
			Terkendalinya pemasangan atribut parpol dan alat peraga yang kedaluwarsa dan tidak berijin	10 kali	10 kali	4 keg	4 keg	10 kali	10 kali	4 keg	4 keg	
			Terkendalinya cukai ilegal	30 keg	30 keg	48 keg	48 keg	30 keg	30 keg	48 keg	48 keg	
			Terlaksananya Program Peningkatan Kesiagaan dan Pencegahan Bahaya Kebakaran									
			Terawatnya sarana dan prasarana damkar	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	
			Terpenuhiya Pelayanan Penanggulangan Bahaya Kebakaran	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 bln	12 ln	

2.2. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas Dan Fungsi OPD

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rembang secara maksimal perlu adanya penunjang sarana dan prasarana yang memadai, oleh sebab itu ada beberapa hal yang perlu untuk dipertimbangkan dalam isu-isu OPD yang ada pada saat ini sebagai berikut:

1. Masih banyak pelanggaran Perda yang dilakukan oleh Masyarakat
2. Masih banyak Perda yang sudah tidak relevan dengan kondisi yang ada pada saat ini.
3. Kurangnya PFNS di OPD SATPOL PP
4. Perda K6 yang kita miliki sudah tidak sesuai dengan perkembangan situasi saat ini
5. Belum adanya POS Damkar di Wilayah setiap kecamatan
6. Belum adanya armada Pemadam Kebakaran yang dapat menjangkau medan pegunungan dan jalan yang sempit

2.3. Review Terhadap Rancangan Awal OPD

Review atau telaahan terhadap rancangan awal OPD Kabupaten Rembang tahun anggaran 2018 bertujuan untuk membandingkan antara rumusan hasil identifikasi kebutuhan program dan kegiatan berdasarkan analisis kebutuhan yang telah mempertimbangkan kinerja pencapaian target RENSTRA Satpol PP Kabupaten Rembang tahun 2016-2021 dan tingkat kinerja yang dicapai oleh SATPOL PP Kabupaten Rembang dengan arahan Kepala Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rembang terkait prioritas program dan kegiatan serta pagu indikatif yang disediakan untuk setiap OPD berdasarkan rancangan awal RKPD.

Review terhadap rancangan awal RKPD Kabupaten Rembang tahun anggaran 2019 untuk SATPOL PP dapat dilihat pada tabel sebagai berikut :

REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2019
KABUPATEN REMBANG

SATPOL PP KABUPATEN REMBANG

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisa Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN					PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN					
1	Penyediaan jasa surat menyurat	Satpol PP	Terlaksananya program pelayanan koresponden kantor Satpol; PP	12 bln	4.000.000	Penyediaan jasa surat menyurat	Satpol PP	Terlaksananya program pelayanan koresponden kantor Satpol; PP	12 bln	6.000.000	
	Penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik	Satpol PP	Tersedianya fasilitas telp, air dan listrik	12 bl	91.000.000	Penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik	Satpol PP	Tersedianya fasilitas telp, air dan listrik	12 bl	110.000.000	
	Penyediaan jasa administrasi keuangan	Satpol PP	Terbayarnya Honor pelaksana administrasi Keuangan	12 bln	155.000.000	Penyediaan jasa administrasi keuangan	Satpol PP	Terbayarnya Honor pelaksana administrasi Keuangan	12 bln	215.000.000	
	Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	Satpol PP	Terpenuhinya perawatan kantor	12 bln	17.000.000	Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	Satpol PP	Terpenuhinya perawatan kantor	12 bln	25.000.000	
	Penyediaan alat tulis kantor	Satpol PP	Tercukupinya Alat Tulis Kantor	1 paket	18.000.000	Penyediaan alat tulis kantor	Satpol PP	Tercukupinya Alat Tulis Kantor	1 paket	25.000.000	
	Penyediaan barang cetak dan pengandaan	Satpol PP	Tercukupinya barang cetak dan pengandaan	2 jenis	13.000.000	Penyediaan barang cetak dan pengandaan	Satpol PP	Tercukupinya barang cetak dan pengandaan	2 jenis	30.000.000	
	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Satpol PP	Terpenuhinya alat listrik dan elektronik	1 paket	12.000.000	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Satpol PP	Terpenuhinya alat listrik dan elektronik	1 paket	25.000.000	
	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	Satpol PP	Terpenuhinya peralatan dan perlengkapan kantor	2 jenis	30.000.000	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	Satpol PP	Terpenuhinya peralatan dan perlengkapan kantor	2 jenis	40.000.000	
	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Satpol PP	Terpenuhinya Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	1 paket	18.000.000	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Satpol PP	Terpenuhinya Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	1 paket	20.000.000	
	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang undangan	Satpol PP	Tersedianya informasi melalui media cetak	7 jenis	4.000.000	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang undangan	Satpol PP	Tersedianya informasi melalui media cetak	7 jenis	5.000.000	
	Penyediaan Makanan dan minuman	Satpol PP	Meningkatnya aktifitas pegawai	12 bln	31.000.000	Penyediaan Makanan dan minuman	Satpol PP	Meningkatnya aktifitas pegawai	12 bln	40.000.000	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisa Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Satpol PP	Terpenuhinya akomodasi perjalanan dinas lintas daerah	12 bln	101.000.000	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Satpol PP	Terpenuhinya akomodasi perjalanan dinas lintas daerah	12 bln	125.000.000	
	Penyediaan jasa administrasi kantor / kebersihan		Meningkatnya aktifitas kerja	12 bln	261.468.000	Penyediaan jasa administrasi kantor / kebersihan		Meningkatnya aktifitas kerja	12 bln	272.268.000	
	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah		Meningkatnya aktifitas kerja	12 bln	14.000.000	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah		Meningkatnya aktifitas kerja	12 bln	25.000.000	
	PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA					PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA					
						Pengadaan gedung Pemadam Kebakaran	Satpol PP	Terpenuhinya Sarana dan Prasarana Damkar	1 paket	2.000.000.000	
	Pengadaan Perlengkapan kantor	Satpol PP	Terpenuhinya Sarana dan Prasarana	1 paket	135.000.000	Pengadaan Perlengkapan kantor	Satpol PP	Terpenuhinya Sarana dan Prasarana	1 paket	150.000.000	
	Pengadaan Peralatan Kantor	Satpol PP	Terpenuhinya sarana dan prasarana	1 paket	48.000.000	Pengadaan Peralatan Kantor	Satpol PP	Terpenuhinya sarana dan prasarana	1 paket	100.000.000	
	Pengadaan Sarana dan Prasarana lingkungan	Satpol PP	Terpenuhinya sarana dan prasarana	1 paket	550.000.000	Pengadaan Sarana dan Prasarana lingkungan	Satpol PP	Terpenuhinya sarana dan prasarana	1 paket	1.000.000.000	
						Pengadaan Alat-alat KOMunikasi	Satpol PP	Terpenuhinya sarana dan prasarana	1 paket	200.000.000	
	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Satpol PP	Terpenuhinya gedung kantor yang memadai	1 apket	200.000.000	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Satpol PP	Terpenuhinya gedung kantor yang memadai	1 apket	200.000.000	
	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Satpol PP	Terawatnya kendaraan dinas operasional	2 jenisl	45.000.000	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Satpol PP	Terawatnya kendaraan dinas operasional	2 jenis	100.000.000	
	Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan kantor	Satpol PP	Terawatnya Peralatan kantor	2 jenis	9.000.000	Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan kantor	Satpol PP	Terawatnya Peralatan kantor	2 jenis	15.000.000	
	PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR					PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR					

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisa Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Pengadaan Pakaian Kerja Lapangan	Satpol PP	Tercukupinya Pakaian dins lapangan	80 stel	72.000.000	Pengadaan Pakaian Kerja Lapangan	Satpol PP	Tercukupinya Pakaian dins lapangan	105 stel	200.000.000	
	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR					PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR					
	Pendidikan Pelatihan dan Peningkatan SDM	Satpol PP	Terepenuhinya SDM Satpol PP yang profesional	20 org	20.000.000	Pendidikan Pelatihan dan Peningkatan SDM	Satpol PP	Terepenuhinya SDM Satpol PP yang profesional	25 org	100.000.000	
						Pelatihan Penanganan Pelanggaran Perda	Satpol PP	Terpernuhinya Anggota Satpol PP yang berkualitas	30 org	50.000.000	
						Tes Kesamaptaaan	Satpol PP	Personel Satpol PP	62 org	60.000.000	
						Bimbingan Pelatihan Pengamanan	Satpol PP	Terwujudnya SDM yang berkualitas	62 org	50.000.000	
	Fasilitas Penyelenggaraan Gelar Pasukan Tingkat Provinsi dan Jambore Trantibum	Satpol PP	Terepenuhinya SDM Satpol PP yang profesional	40 org	100.000.000	Fasilitas Penyelenggaraan Gelar Pasukan Tingkat Provinsi dan Jambore Trantibum	Satpol PP	Terepenuhinya SDM Satpol PP yang profesional	40org	200.000.000	
	PROGAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN					PROGAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN					
	Penyusunan Pelaporan Akhir Tahun	Satpol PP	Calk Laporan Keuangan Satpol PP	1 paket	9.000.000	Penyusunan Pelaporan Akhir Tahun	Satpol PP	Calk Laporan Keuangan Satpol PP	1 paket	15.000.000	
	Monitoring, evaluasi dan Pelaporan	Satpol PP	Penyerapan Anggaran Satpol PP	1 dok	9.000.000	Monitoring, evaluasi dan Pelaporan	Satpol PP	Penyerapan Anggaran Satpol PP	1 dok	15.000.000	
	Penyusunan Renstra, Renja	Satpol PP	Renstra, Renja Satpol PP sebagai perumusan perencanaan	1 dok	9.000.000	Penyusunan Renstra, Renja	Satpol PP	Renstra, Renja Satpol PP sebagai perumusan perencanaan	1 dok	15.000.000	
	Penyusunan Dokumen-Dokumen Anggaran	Satpol PP	Tersusunnya dokumen anggaran	1 dok	9.000.000	Penyusunan Dokumen-Dokumen Anggaran	Satpol PP	Tersusunnya dokumen anggaran	1 dok	15.000.000	
	Penyusunan Laporan Keuang Kinerja Instansi pemerintah (LKJP) Laporan Keterangan Pertanggungjawaban (LKPJ)	Satpol PP	Dokumen Kinerja Satpol PP	1 dok	9.000.000	Penyusunan Laporan Keuang Kinerja Instansi pemerintah (LKJP) Laporan Keterangan Pertanggungjawaban (LKPJ)	Satpol PP	Dokumen Kinerja Satpol PP	1 dok	15.000.000	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisa Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	PROGRAM PEMELIHARAAN KANTRANTIBMAS DAN PENCEGAHAN TINDAK KRIMINAL					PROGRAM PEMELIHARAAN KANTRANTIBMAS DAN PENCEGAHAN TINDAK KRIMINAL					
	Patroli Kamtibmas	Satpol PP	Pemeliharaan Kamtrantibmas	14 Kec	120.000.000	Patroli Kamtibmas	Satpol PP	Pemeliharaan Kamtrantibmas	14 Kec	360.000.000	
	Peningkatan kerja sama dan Koordinasi PAM terkait	Satpol PP	Terlaksananya kerjasama dan koordinasi Aparat PAM terkait	14 Kec	54.000.000	Peningkatan kerja sama dan Koordinasi PAM terkait	Satpol PP	Terlaksananya kerjasama dan koordinasi Aparat PAM terkait	14 Kec	100.000.000	
	Penanganan Gangguan Keamanan dan Ketertiban pengamanan Umum di Daerah	Satpol PP	Pemeliharaan Kamtrantibmas	1 perda	225.000.000	Penanganan Gangguan Keamanan dan Ketertiban pengamanan Umum di Daerah	Satpol PP	Pemeliharaan Kamtrantibmas	140 keg	140.000.000	
	Pengamanan Kunjungan Tamu	Satpol PP	Pemeliharaan Kamtrantibmas	60 keg	40.000.000	Pengamanan Kunjungan Tamu	Satpol PP	Pemeliharaan Kamtrantibmas	250 keg	140.000.000	
	Penyuluhan/sosialisasi PKL	Satpol PP	Pemeliharaan Kamtrantibmas	8 keg	22.000.000	Penyuluhan/sosialisasi PKL	Satpol PP	Pemeliharaan Kamtrantibmas	3 keg	60.000.000	
						Komanda Pengendalian Ketentraman dan Ketertiban	Satpol PP	Pemeliharaan Kamtrantibmas	8 keg	150.000.000	
						Cipta kondisi Pemilhan Umum	Satpol PP	Kondusifitas wilayah	14 kec	155.000.000	
						Penyelenggaraan Pengamanan tempat-tempat penting	Satpol PP	Pemeliharaan Kamtrantibmas	365 hr	900.000.000	
	Pemberantasan Barang Kena Cukai Ilegal	Satpol PP	Pemeliharaan Kamtrantibmas	48 keg	200.000.000	Pemberantasan Barang Kena Cukai Ilegal	Satpol PP	Pemeliharaan Kamtrantibmas	48 keg	600.000.000	
						Pengembangan sitem informasi pemeliharaan kamtrantibmas	Satpol PP	Terpenuhinya Sarana dan Prasarana	1 paket	200.000.000	
	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT UNTUK MENJAGA KETERTIBAN DAN KEAMANAN					PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT UNTUK MENJAGA KETERTIBAN DAN KEAMANAN					
	Pengiriman Anggota Hansp/Linmas Ke Diklat Propinsi	Satpol PP	Anggota Linmas Inti	63 keg	36.000.000	Pengiriman Anggota Hansp/Linmas Ke Diklat Propinsi	Satpol PP	Anggota Linmas Inti	48 keg	75.000.000	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisa Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Pembinaan Anggota Hansi/Linmas	Satpol PP	Anggota Linmas desa/kelurahan se kab rembang	700 org	196.000.000	Pembinaan Anggota Hansi/Linmas	Satpol PP	Anggota Linmas desa/kelurahan se kab rembang	700 org	1.000.000.000	
	Pengerahan anggota linmas inti dalam rangka HUT Linmas	Satpol PP	Anggota Linmas Inti Kabupaten	30 org	18.000.000	Pengerahan anggota linmas inti dalam rangka HUT Linmas	Satpol PP	Anggota Linmas Inti Kabupaten	30 org	30.000.000	
	Kodal Trantib	Satpol PP	Terciptanya kamtibmas di Kab Rembang	7 keg	70.000.000						
	Peningkatan dan Pemberdayaan linmas inti	Satpol PP	Anggota Linmas Inti Kabupaten	25 org	158.000.000	Peningkatan dan Pemberdayaan linmas inti	Satpol PP	Anggota Linmas Inti Kabupaten	25 org	250.000.000	
	Pembinaan Anggota Linmas Inti Kec	Satpol PP			75.000.000						
	Pengamanan Pemilihan Gubernur Jawa Tengah	SATpol PP	Terciptanya Kondusifitas WIL Kab Rembang		337.000.000	Fasilitasi Pengamanan Pilpres dan Pilleg	SATpol PP	Anggota Linmas Se Kab Rembang		500.000.000	
						Pemberdayaan Pos Kampling	Satpol PP	Pos Kampling se kab rembang	10 desa	100.000.000	
						PROGRAM PENINGKATAN PEMBERANTASAN PENYAKIT MASYARAKAT (PEKAT)					
						Penyuluhan Pencegahan berkembangnya Penyakit masyarakat	Satpol PP	PSK Wil Kabupaten Rembang	4 keg	80.000.000	
	PROGRAM PENEGAKAN PERDA					PROGRAM PENEGAKAN PERDA					
	Operasi Penegakan Perda	Satpol PP	Terlaksananya Operasi Perda	35 keg	145.000.000	Operasi Penegakan Perda	Satpol PP	Terlaksananya Operasi Perda	35 keg	550.000.000	
	Operasi Pengeakan Disiplin PNS dan Siswa	Satpol PP	Terkendalnya PNS dan Siswa yang Indisipliner	25 keg	210.000.000	Operasi Pengeakan Disiplin PNS dan Siswa	Satpol PP	Terkendalnya PNS dan Siswa yang Indisipliner	25 keg	650.000.000	
	Penertiban PGOT dan Razia Pelacuran	Satpol PP	Berkurangnya PGOT dan pelacuran di Wil Kab Rembang	24 keg	73.000.000	Penertiban PGOT dan Razia Pelacuran	Satpol PP	Berkurangnya PGOT dan pelacuran di Wil Kab Rembang	24 keg	200.000.000	
	Fasilitas Penyelenggaraan Pengamanan	Satpol PP	Terselenggaranya pengamanan tempat penting	12 bln	410.000.000						
	Penertiban atribut parpol dan alat perga lainnya	Satpol PP	Terciptanya pemasangan atribut parpol yang sesuai aturan	25 keg	40.000.000	Penertiban Atribut Parpol dan Alat Peraga lainnya	Satpol PP	Penertiban Rekomendasi Monitoring Pemasangan Alat Peraga Kampayedan	25 keg	80.000.000	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisa Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
								atribut lainnya			
	PROGRAM PENINGKATAN KESIAGAAN DAN PENCEGAHAN BENCANA KEBAKARAN					PROGRAM PENINGKATAN KESIAGAAN DAN PENCEGAHAN BENCANA KEBAKARAN					
	Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pencegahan Bahaya Kebakaran	Satpol PP	Sarana dan Prasarana Damkar	6 mbl	65.000.000	Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pencegahan Bahaya Kebakaran	Satpol PP	Sarana dan Prasarana Damkar	6 mbl	100.000.000	
	Peningkatan Pelayanan Penanggulangan Bahaya Kebakaran	Satpol PP	Peningkatan Pelayanan Penanggulangan dan Pencegahan Bahaya Kebakaran		702.000.000	Peningkatan Pelayanan Penanggulangan Bahaya Kebakaran	Satpol PP	Peningkatan Pelayanan Penanggulangan dan Pencegahan Bahaya Kebakaran		1.000.000.000	
						Penyediaan Sarana dan Prasarana Pemadam Kebakaran di Pasar Tradisional	Satpol PP	Sarana dan Prasarana Damkar	2 unit	2.500.000.000	
						Penyuluhan Pencegahan Bahaya Kebakaran	Satpol PP	Peningkatan kesiapsiagaan masyarakat	6 keg	60.000.000	
Jumlah Kebutuhan Dana untuk Renja Tahun 2019										15.443.268.000	

2.4. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Usulan program dan kegiatan masyarakat merupakan bagian dari kegiatan jaringan atau serapan aspirasi masyarakat terkait kebutuhan dan harapan pemangku kepentingan terhadap prioritas dan sasaran pelayanan serta kebutuhan pembangunan dengan tugas dan fungsi dari Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rembang.

Usulan program dan kegiatan dari masyarakat kepada OPD Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rembang di peroleh melalui :

1. Kelompok PKL serta aspirasi masyarakat yang langsung ke Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rembang
2. Usulan program dan kegiatan yang diusulkan berkaitan dengan isu-isu yang berhubungan dengan tupoksi OPD Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rembang
3. Usulan program dan kegiatan masyarakat yang diserap dan diakomodir dalam renja tahun 2018 tetapi dan perlu untuk dilanjutkan, maka akan diusulkan kembali pada renja tahun 2019 sebagaimana berikut :

**USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN DARI PADA PEMANGKU KEPENTINGAN TAHUN 2019
KABUPATEN REMBANG**

Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rembang

No	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran / Volume	Catatan
1.	PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR				
	Pengadaan Sarana dan Prasana lingkungan kantor	Satpol PP	Terpenuhinya keamanan dan kenyamanan di lingkungan kantor	1.000.000.000	
	Pemeliharaan Rutin/berkala gedung kantor	Satpol PP	Terpenuhinya gedung kantor yang memadai , memeberikan rasa nyaman bagi karyawan/personil satpol PP	200.000.000	

BAB III

TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Pembangunan Nasional yang meliputi berbagai daerah bertujuan untuk mewujudkan masyarakat Indonesia yang sejahtera, adil dan makmur dalam wadah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Pembangunan daerah yang dilaksanakan oleh masing-masing Pemerintah Daerah dengan azas Desentralisasi sebagaimana di atur dalam Undang-undang Nomor 23 Tahun 2004 tentang Pemerintahan yang juga mengatur Perimbangan Keuangan Pusat dan Daerah. Dengan demikian daerah memiliki kewenangan penuh untuk menyelenggarakan pemerintahannya sendiri berdasar azas otonomi daerah yang merupakan salah satu agenda tuntutan masyarakat yang harus di hadapi.

a. Dasar hukum berdirinya organisasi

Untuk menindaklanjuti dan pemenuhan azas Otonomi Daerah tersebut, melalui Peraturan Daerah (Perda) Kabupaten Rembang Nomor 12 Tahun 2008 mengatur tentang Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Rembang yang mana telah diperbaharui menjadi Peraturan Daerah (PERDA) Kabupaten Rembang Nomor 5 Tahun 2016 mengatur tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Rembang. Di dalam Peraturan Daerah tersebut, OPD Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rembang mempunyai tugas pokok “ Membantu Bupati dalam melaksanakan urusan Pemerintahan Bidang Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat Sub Urusan Ketentraman Umum dan Ketertiban dan Sub Urusan Kebakaran yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang ditugaskan daerah “

Untuk mengoptimalkan pelaksanaan tugas OPD Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rembang agar lebih berdaya guna dan berhasil guna, tepat waktu, tepat sasaran, efektif kerja instansi pemerintah dalam merealisasikan pencapaian visi dan misi unit kerja instansi pemerintah untuk mewujudkan Good Governence perlu dikembangkan media pertanggung jawaban Pemerintah Daerah yang demokratis dan melembaga. Upaya pengembangan tersebut sejalan dengan Tap MPR No. XI/MPR/1999

dan Undang-undang No.28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme.

Menurut Undang-Undang No. 25 Tahun 2004, visi adalah tentang pandangan mengenai keadaan yang diinginkan pada akhir periode perencanaan. Adapun misi adalah tindakan/action ideal masa depan yang ingin diwujudkan dan dikemas dalam suatu lembaga yang harus dibawa agar dapat eksis, antisipasif dan inovatif.

b. Tugas Pokok dan Fungsi

Dalam Perda Kabupaten Rembang Nomor 5 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Rembang yang dituangkan dalam Peraturan Bupati No 55 tahun 2016 di sebutkan bahwa OPD Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rembang adalah merupakan salah satu Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mempunyai tugas pokok Membantu Bupati dalam melaksanakan Urusan Pemerintahan Bidang Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat Sub Urusan Ketentraman dan Ketertiban Umum dan Sub Urusan Kebakaran yang menjadi kwenangan daerah dan tugas pembantuan yang ditugaskan kepala daerah Dalam melaksanakan Tugas tersebut OPD Satuan Polisi Pamong Praja menyelenggarakan fungsi :

1. Perumusan teknis di bidang ketentraman, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat sub urusan ketentraman dan ketertiban umum dan sub urusan kebakaran
2. Pelaksanaan koordinasi kebijakan di bidang ketentraman, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat sub urusan ketentraman dan ketertiban umum dan sub urusan kebakaran.
3. Pelaksanaan kebijakan di bidang ketentraman, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat sub urusan ketentraman dan ketertiban umum dan sub urusan kebakaran.
4. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang ketentraman, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat sub urusan ketentraman dan ketertiban umum dan sub urusan kebakaran.
5. Pelaksanaan fungsi kesekretariatan dinas
6. Pelaksanaan fungsi kedinasan lainnya yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya

Dalam pelaksanaan Tugas Pokok dan Fungsi suatu Instansi Pemerintah, misi mempunyai peranan yang menentukan dalam dinamika perubahan lingkungan sehingga suatu Instansi Pemerintah tersebut dapat maju menuju masa depan yang baik.

c. Aspek strategik organisasi / peran serta organisasi dalam pelaksanaan pembangunan daerah dan penyelenggaraan pemerintah.

Penataan struktur kelembagaan yang baik, proporsional, ramping dan yang berorientasi pada semboyan Miskin Struktur Kaya Fungsi memiliki aspek strategis yang cukup dominan dalam penyelenggaraan pemerintahan daerah sehingga eksistensinya dapat menjawab tantangan dan mejembatani kepentingan daerah dan masyarakat secara luas.

Berdasar pada prinsip-prinsip otonomi daerah yang dimiliki hak, wewenang dan kewajiban mengatur dan mengurus urusan pemerintahan, dekonsentrasi dan tugas-tugas lainnya, maka sebagai implementasinya ditetapkan Peraturan Daerah Kabupaten Rembang Nomor 12 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Rembang yang sudah diperbarui menjadi Peraturan Daerah Nomor 5 Tahun 2016 yang mengatur tentang Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Rembang.

Di dalam peraturan daerah tersebut bahwa OPD Satun Polisi Pamong Praja berkedudukan sebagai unsur Pelaksanaan tugas tertentu Pemerintah Daerah di bidang Ketentraman, Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat sub urusan ketentraman dan ketertiban umum dan sub urusan kebakaran dipimpin oleh Kepala Satuan yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Daerah melalui Sekretaris Daerah.

Guna mengoptimalkan nilai-nilai strategis organisasi dengan program dan kegiatan, maka Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rembang senantiasa mengaktualisasikan seluruh kegiatan dengan pola pendekatan partisipatif (participatory approach) yang diharapkan tetap berkembang dinamis selaras dengan aspirasi masyarakat. Berpijak pada pola pendekatan tersebut akan tumbuh feedback (timbal balik) keselarasan antara Pemerintah Kabupaten Rembang dan Masyarakat secara berkesinambungan.

Sementara itu dalam Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah, dijelaskan bahwa Bupati selaku

Kepala Daerah setelah terpilih wajib menyusun Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) sebagai penjabaran dari visi, misi program kepala daerah yang disusun melalui 5 rangkaian proses pendekatan perencanaan yang meliputi Pendekatan Politik, Teknokratik Partisipatif, Top Down dan Pendekatan Bottom Up.

Selanjutnya sebagai tindak lanjut rancangan kebijaksanaan Pemerintah Kabupaten Rembang tahun 2016-2021, OPD Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rembang disamping membuat rencana strategis OPD juga membuat kerangka penyusunan rencana pembangunan tahunan, berupa Rencana Kerja (RENJA) OPD Tahun 2019.

3.2. Tujuan dan Sasaran

Tujuan

Tujuan yang hendak dicapai adalah :

1. Meningkatkan rencana kegiatan dibidang administrasi kepegawaian, keuangan perlengkapan (umum), pengawasan, pengendalian serta merencanakan program Satuan Polisi Pamong Praja.
2. Meningkatkan kualitas SDM untuk mewujudkan aparatur pemerintah dan masyarakat yang berkualitas melalui pelatihan bimbingan teknik.
3. Meningkatkan kedisiplinan masyarakat dalam mentaati peraturan daerah dan Peraturan kepala daerah
4. Meningkatkan ketentraman dan ketertiban umum, serta menegakan perda dan Peraturan kepala daerah melalui sosialisasi.

Sasaran

1. Terwujudnya kegiatan bidang administrasi, kepegawaian, keuangan, perlengkapan (umum), pengawasan, pengendalian serta merencanakan program OPD Satuan Polisi Pamong Praja.
2. Terwujudnya aparatur pemerintah daerah dan masyarakat yang berkualitas melalui pelatihan bimbingan teknik.
3. Terwujudnya kesadaran masyarakat yang tinggi dalam mentaati Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah
4. Terwujudnya ketentraman dan ketertiban umum serta penegakan perda dan Peraturan Kepala Daerah melalui sosialisasi

3.3. Program dan Kegiatan

a. Faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan dalam Renja OPD Tahun Anggaran 2019 Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rembang mengacu kepada arah kebijakan Pemerintah Daerah Kabupaten Rembang dalam bidang bangsa dan politik dalam negeri serta visi dan Misi OPD Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rembang berikut :

1. Meningkatkan ketentraman dan ketertiban umum serta mengeakan peraturan daerah, keputusan kepala daerah serta perlindungan masyarakat
2. Ketentraman dan ketertiban umum adalah suatu keadaan dinamis yang memungkinkan Pemerintah Daerah dan masyarakat dapat melakukan kegiatannya dengan tentram, tertib dan teratur.

b. Uraian Tugas besar mengenai rekapitulasi program dan kegiatan.

Dalam Renja OPD Satuan Polisi Pamong Praja Tahun Anggaran 2017 telah merumuskan 10 program dan 44 kegiatan termasuk kegiatan rutin. Dalam melaksanakan program dan kegiatan tersebut lokasinya di Kabupaten Rembang. Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rembang Tahun Anggaran 2017 membutuhkan biaya sebesar Rp.7.818.869.402 dengan rincian sebagai berikut :

- Belanja tidak Langsung sebesar Rp. 3.566.465.868,-
- Belanja langsung sebesar Rp. 4.252.403.534,-

Program dan kegiatan Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rembang dalam Renja Tahun Anggaran 2019 adalah sebagai berikut :

I. PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN

1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat
2. Penyediaan Jasa Konumikasi Sumber Daya air dan listrik
3. Penyediaan jasa administrasi keuangan
4. Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja
5. Penyediaan alat tulis kantor
6. Penyediaan barang cetak dan pengadaan
7. Penyediaan komponen instalasi listrik / penerangan bangunan kantor
8. Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor

9. Penyediaan Peralatan rumah tangga
10. Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan
11. Penyediaan makan dan minuman
12. Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah
13. Penyediaan jasa administrasi kantor / kebersihan
14. Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah

II. PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR

1. Pengadaan Gedung Damkar
2. Pengadaan Perlengkapan Kantor
3. Pengadaan Peralatan Kantor
4. Pengadaan Sarana dan Prasarana Lingkungan Kantor
5. Pengadaan Alat-Alat komunikasi
6. Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor
7. Pemeliharaan rutin / berkala kendaraan dinas / operasional
8. Pemeliharaan rutin/berkala perlengkapan kantor

III. PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR

1. Pengadaan Pakaian Dinas / Kerja Lapangan

IV. PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR

1. Pendidikan Pelatihan dan Peningkatan SDM
2. Pelatihan Penanganan Pelanggaran Peraturan Daerah
3. Tes Kesamaptaan Anggota Satpol PP
4. Bimbingan Pelatihan Pengamanan
5. Fasilitas Penyelenggaraan Gelar Pasukan Tingkat Propinsi dan Jambore Trantibum

V. PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN

1. Penyusunan Pelaporan Akhir Tahun
2. Monitoring, evaluasi dan Pelaporan
3. Penyusunan Renstra dan Renja
4. Penyusunan Dokumen Anggaran

5. Penyusunan Laporan Keuangan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP), Laporan Keterangan Pertanggungjawaban (LKPJ), Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (LPPD)

VI. PROGRAM PEMELIHARAAN KANTRAMTIBMAS DAN PENEGAKAN TINDAK KRIMINAL

1. Patroli Kamtibmas
2. Peningkatan kerjasa aparat PAM terkait
3. Penanganan Gangguan Keamanan dan Ketertiban Umum di Daerah
4. Pengamanan Kunjungan Tamu
5. Penyuluhan / sosialisasi PKL
6. Komando Pengendalian ketentraman dan ketertiban
7. Cipta kondisi Pemilihan Umum
8. Penyelenggaraan Pengamanan tempat-tempat penting
9. Pemberantasan Barang Kena cukai illegal

VII. PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT UNTUK MENJAGA KETERTIBAN DAN KEAMANAN

1. Pengiriman Anggota Hansip/Linmas ke Diklat Ketrampilan di Provinsi
2. Pembinaan Kader Siaga Trantib
3. Pembinaan Anggota Hansip/Linmas
4. Pengerahan Anggota Linmas inti dalam rangka HUT Linmas
5. Peningkatan dan Pemberdayaan Linmas Inti
6. Fasilitasi Pengaman Pilpres dan Pileg

VIII. PROGRAM PENINGKATAN PERATURAN DAERAH

1. Operasi Penegakan Perda
2. Operasi Penegakan Disiplin PNS dan Siswa
3. Penertiban PGOT dan Razia Pelacuran
4. Penertiban atribut parpol dan alat peraga lainnya.
5. Pemberantasan Barang Kena Cukai Ilegal

IX. PROGRAM PENINGKATAN KESIAGAAN PENCEGAHAN BAHAYA KEBAKARAN

1. Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pencegahan Bahaya Kebakaran
2. Peningkatan Pelayanan Penanggulangan bahaya Kebakaran
3. Penyuluhan Pencegahan Bahaya Kebakaran

Secara lebih terperinci tersaji dalam tabel dibawah ini :

RUMUSAN PROGRAM DAN KEGIATAN OPD TAHUN 2018 DAN PERKIRAAN MAJU TAHUN 2019
KABUPATEN REMBANG

Kode	Urusan /Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rencana Tahun 2018 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2019	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
	PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN								
	Penyediaan jasa surat menyurat	Terlaksananya program pelayanan koresponden kantor Satpol; PP	Satpol PP	12 bln	4.000.000	APBD		12 bln	6.000.000
	Penyediaan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik	Tersedianya fasilitas telp, air dan listrik	Satpol PP	12 bln	91.000.000	APBD		12 bln	110.000.000
	Penyediaan jasa administrasi keuangan	Terbayarnya Honor pelaksana administrasi Keuangan	Satpol PP	12 bln	155.000.000	APBD		12 bln	200.000.000
	Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	Terpenuhinya perawatan kantor	Satpol PP	12 bln	17.000.000	APBD		12 bln	25.000.000
	Penyediaan alat tulis kantor	Tercukupinya Alat Tulis Kantor	Satpol PP	1 paket	18.000.000	APBD		1 paket	25.000.000
	Penyediaan barang cetak dan pengadaan	Tercukupinya barang cetak dan pengadaan	Satpol PP	2 jenis	13.000.000	APBD		2 jenis	20.000.000
	Penyediaan komponen instalasi listrik / penerangan bangunan kantor	Terpenuhinya alat listrik dan elektronik	Satpol PP	1 paket	12.000.000	APBD		1 paket	25.000.000
	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	Terpenuhinya Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Satpol PP	2 jenis	30.000.000	APBD		2 jenis-	40.000.000
	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Terpenuhinya peralatan rumah tangga	Satpol PP	1 paket	18.000.000	APBD		1 pkt	20.000.000
	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang undangan	Tersedianya informasi melalui media cetak	Satpol PP	7 jenis	4.000.000	APBD		7 jenis	5.000.000
	Penyediaan Makanan dan minuman	Meningkatnya aktifitas pegawai	Satpol PP	12 bln	31.000.000	APBD		12 bln	40.000.000
	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Terpenuhinya akomodasi perjalanan dinas lintas daera	Satpol PP	12 bln	101.000.000	APBD		12 bln	125.000.000
	Penyediaan jasa administrasi kantor / kebersihan	Meningkatnya aktifitas kerja	Satpol PP	12mlm	261.468.000	APBD		12 bln	272.268.000
	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daeah	Meningkatnya aktifitas kerja	Satpol PP	12 bln	14.000.000	APBD		12 bln	25.000.000
	PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA								
	Pengadaan Gedung Damkar	Terpenuhinya bangunan gedung damkar yang memadai	Satpol pp	1 paket		APBD		1 paket	2.000.000.000
	Pengadaan Perlengkapan kantor	Terpenuhinya sarana dan Prasarana	Satpol PP	1 paket	135.000.000	APBD		1 pekt	150.000.000
	Pengadaan Peralatan kantor	Terpenuhinya sarana dan prasarana	Satpol PP	3 janis	48.000.000	APBD		2 jenis	100.000.000
	Pengadaan Sarana dan prasarana lingkungan	Terpenuhinya pagar dan pavingisasi lingkungan kantor	Satpol PP	1 paket	550.000.000	APBD		1 paket	1.000.000.000

Kode	Urusan /Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rencana Tahun 2018 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2019	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
	Pengadaan alat-alat komunikasi	Terpenuhinya Sarana dan prasarana komunikasi	Satpol PP			APBD		1 paket	200.000.000
	Pemeliharaan rutin berkala gedung kantor	Terepenuhinya gedung kantor yang memadai	Satpol PP	1 paket	200.000.000	APBD		1 paket	200.000.000
	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Terawatnya kendaraan dinas operasional	Satpol PP	7 mobil	45.000.000	APBD		7 jenis	100.000.000
	Pemeliharaan rutin berkala perlengkapan kantor	Terawatnya peralatan kantor	Satpol PP	2 jenis	9.000.000	APBD		2 jenis	15.000.000
	PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR								
	Pengadaan Pakaian Kerja Lapangan	Tercukupinya Pakaian Kerja Lapangan	Satpol PP	90 stel	72.000.000	APBD		100 stel	195.000.000
	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR								
	Pendidikan Pelatihan dan Peningkatan SDM	Terpenuhinya anggota Satpol yang berkualitas	Satpol PP	20 org	20.000.000	APBD		25 org	100.000.000
	Pelatihan Penangan Pelanggaran Perda	Terpenuhinya anggota Satpol yang berkualitas	Satpol PP					30 org	50.000.000
	Tes kesamaptaan	Personel Satpol PP yang handal	Satpol PP					62 Org	60.000.000
	Bimbingan Pelatihan Pengamanan	Terpenuhinya anggota Satpol yang berkualitas	Satpol PP	62 org	35.000.000	APBD		62 org	50.000.000
	Fasilitas Penyelenggaraan Gelar Pasukan Tingkat Propinsi dan Jambore Trantibum	Terdidiknya Anggota Satpol	Satpol PP	40 org	100.000.000	APBD		40 org	200.000.000
	PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIN KINERJA DAN KEUANGAN								
	Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun	Calk dan Laporan Keuangan Satpol PP	Satpol PP	1 dok	9.000.000	APBD		1 dok	13.000.000
	Monitoring, evaluasi dan Pelaporan	Penyerapan anggaran Satpol PP	Satpol PP	3 dok	9.000.000	APBD		3 dok	9.000.000
	Penyusunan Renstra dan Renja	Tersusunnya Renstra dan Renja	Satpol PP	2 dok	9.000.000	APBD		2 dok	13.000.000
	Penyusunan dokumen-dokumen Anggaran	Tersusunnya Dokumen Anggaran Satpol PP	Satpol PP	1 dok	9.000.000	APBD		1 dok	15.000.000
	Penyusunan Laporan Keuangan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) laporan Keterangan Pertanggungjawaban (LKP) Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (LPPD)	Dokumen Kinerja Satpol PP	Satpol PP	1 Dok	9.000.000	APBD		1 dok	13.000.000

Kode	Urusan /Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rencana Tahun 2018 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2019	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
	PROGRAM PEMELIHARAAN KANTRANTIBMAS DAN PENCEGAHAN TINDAK KRIMINAL								
	Patroli Kamtibmas	Terciptanya situasi yg kondusif	Satpol PP	12 bulan	120.000.000	APBD		12 bulan	360.000.000
	Peningkatan kerjasama dan koordinasi aparat PAM terkait	Terlaksananya kerjasama dan koordinasi PAM terkait	Satpol PP	14 kec	54.000.000	APBD		14 kec	100.000.000
	Penangana Ganggusn Keamanan dan Ketertiban Umum di Daerah	Pemeliharaan Kantramtibmas	Satpol PP	14 Kec	225.000.000	APBD		14 kec	140.000.000
	Pengamanan Kunjungan Tamu	Kenyamanan bagi tamu pejabat yang berkunjung di Kab Rembang dan wil kec	Satpol PP	72 keg	40.000.000	APBD		250 keg	140.000.000
	Penyuluhan/Sosialisasi PKL	Terciptanya Kamtibmas di Kab Rembang dan tertatanya PKL	Satpol PP	2 Keg	22.000.000	APBD		3 keg	60.000.000
	Komando Pengendalian Ketentraman dan Keteriban	Pemeliharaan Kantramtibmas	Satpol PP			ABPD		8 keg	150.000.000
	Cipta Kondisi Pemilihan Umum	Kondusifitas Wilayah	Satpol PP			APBD		Kab Rebg	155.000.000
	Penyelenggaraan Pengamanan tempat-tempat penting	Pemeliharaan Kantramtibmas	Satpol PP			APBD		365 hr	900.000.000
	Pemberantasan Barang Kena Cukai Ilegal	Pemeliharaan Kantramtibmas	Satpol PP	Kab Rembang	200.000.000	APBD		Kab Rembang	600.000.000
	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT UNTUK MENJAGA KETERTIBAN DAN KEAMANAN								
	Pengiriman Anggota Hansip/linmas ke Diklat Ketrampilan di Provinsi	Terpenuhinya Pengiriman Anggota Hansip Linmas ke diklat Povinsi	Satpol PP	25 org	36.000.000	APBD		25 org	75.000.000
	Pembinaan Anggota Hansip/linmas	Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	Satpol PP	Kab rembang	196.000.000	APBD		Kab Rembang	1.000.000.000
	Pengerahan Anggota linmas inti dalam rangka hari ulang tahun Linmas	Anggota linmas inti	Satpol PP	25 org	18.000.000	APBD		25 org	30.000.000
	Pembinaan Kader Siaga Trantib	Pemberdayaan masyarakat dalam menjaga ketertiban dan ketentraman	Satpol PP	270 org	42.000.000	APBD		270 org	100.000.000
	Kodal Trantib	Terciptanya Kamtibmas di Kab Rembang	SatpolPP	16 paket	70.000.000	APBD			
	Pembinaan Linmas Inti kec	Pemberdayaan Linmas inti kec	Satpol PP	225 org	75.000.000	APBD			
	Pengamanan dan Pembilihan Gubernur Jawa tengah	Pemeliharaan kantramtibmas	Satpol PP	3269 org	337.000.000	APBD			
	Peningkatan dan Pemberdayaan Linmas Inti	Pemberdayaan linmas inti kabupaten	Satpol PP	25 org	158.000.000	APBD		25 org	200.000.000
	Fasilitasi Pengamanan Pilpres dan Pileg	Terciptanya Kamtibmas di Kab Rembang	Satpol PP			APBD		14 kec	500.000.000

Kode	Urusan /Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rencana Tahun 2018 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Perkiraan Maju Rencana Tahun 2019	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
	PROGRAM PENINGKATAN PEMBERANTASAN PENYAKIT MASYARAKAT (PEKAT)								
	Penyuluhan pencegahan berkembangnya penyakit masyarakat	Pengendalian berkembangnya penyakit masyarakat	Satpol PP	Wil Kab Rembang	36.000.000	APBD		Wil Kab Rembang	80.000.000
	PROGRAM PENEGAKAN PERATURAN DAERAH								
	Operasi Penegakan Perda	Terlaksananya Operasi Perda	Satpol PP	43 keg	145.000.000	APBD		48 keg	550.000.000
	Operasi Penegakan Disiplin PNS dan Siswa	Terkendalinya PNS dan Siswa yang Indisipliner	Satpol PP	30 keg	125.000.000	APBD		300 keg	650.000.000
	Fasilitasi Penyelenggaraan Pengamanan		Satpol PP	6 bl	205.000.000	APBD			
	Penertiban PGOT dan Razia Pelacuran	Berkurangnya PGOT dan pelacuran wil Kab Rembang	Satpol PP	20 keg	73.000.000	APBD		36 keg	200.000.000
	Penertiban atribut parpol dan alat perga lainnya	Penegakan Peraturan Kepala Daerah	Satpol PP	40 keg	40.000.000	APBD		48 keg	80.000.000
	PROGRAM PENINGKATAN KESIAGAAN DAN PENCEGAHAN BAHAYA KEBAKARAN								
	Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pencegahan Bahaya Kebakaran	Peningkatan Pelayanan penanggulangan dan pencegahan bahaya kebakaran	Satpol PP	6 mobil	65.000.000	APBD		6 mobil	100.000.000
	Peningkatan Pelayanan Penanggulangan Bahaya Kebakaran	Peningkatan Pelayanan penanggulangan dan pencegahan bahaya kebakaran	Satpol PP		702.000.000	APBD			1.000.000.000
	Penyediaan Sarana dan Prasarana Pemadam Kebakaran di Pasar Tradisional	Peningkatan Pemadam Kebakaran di Pasar Tradisional	Satpol PP			APBD			1.500.000.000
	Penyuluhan Pencegahan dan Bahaya Kebakaran	Masyarakat Kab Rembang	Satpol PP						60.000.000

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN ORGANISASI PERANGKAT DAERAH

Dalam rangka mencapai tugas pokok dan fungsi OPD Satpol PP secara maksimal perlu adanya kegiatan, selain sarana dan prasarana juga harus di tunjang anggaran yang memadai

Di tahun 2019 OPD Satuan Polisi Pamong Praja mengajukan Rencana Program Kegiatan yang sudah terprogram dan terukur dengan mengacu kegiatan-kegiatan di tahun sebelumnya dan juga di tahun berjalan dengan berpedoman pad RPJMD Kabupaten Rembang tahun 2016-2021 dan serta misi Bupati Rembang yang telah dituangkan pula dalam renstra OPD SATpol PP dalam lima tahun (2016-2021) sebagaimana dalam Form Matrik Rencana Kerja Organisasi Pemerintah Daerah Dana APBD Kabupaten Rembang Tahun 2019 (Termasuk Dak, dan BAntuan Propinsi/DBHCT) sebagai berikut :

BAB V PENUTUP

Demikian Rencana Kerja (RENJA) Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rembang merupakan dokumen tahunan yang mengacu pada arah kebijakan Pemerintah Daerah Kabupaten Rembang dalam bidang ketentraman, ketertiban dan Perlindungan Masyarakat sub urusan ketentraman dan ketertiban umum dan sub urusan kebakaran, serta visi dan misi Bupati Rembang sebagai acuan untuk mencapai tujuan yang akan di capai dalam jangka waktu 1 (satu) tahun mendatang.

Maksud dari penyusunan Rencana Kerja (Renja) Organisasi Perangkat Daerah Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rembang tahun 2019 untuk memberikan estimasi kebutuhan pembiayaan dalam melaksanakan Program Tahunan di OPD Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Rembang yang akan dibiayai dari APBD Kabupaten Rembang.

Upaya tersebut dilaksanakan guna mewujudkan persatuan dan kesatuan masyarakat berdasarkan Pancasila dan UUD 1945 dalam kerangka NKRI dan kesejahteraan masyarakat.

Demikian Renja Satpol PP Kabupaten Rembang tahun 2019 ini kami sampaikan semoga Satpol PP dapat berkerja secara maksimal dengan tugas pokok dan fungsinya sesuai amanat Peraturan Bupati Nomor 55 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, TUGas dan Fungsi serta Tata Kerja Satuan Polisi Pamong Praja.

Rembang, Desember 2017

KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KABUPATEN REMBANG

Drs. H. WALUYO, MM
Pembina Utama muda
NIP.19630401 199102 1 001

